

OPCMIA LOCAL 528

2022 - 2023

Una mirada completa de su Local



Durante la construcción, el proyecto empleó hasta 6.000 trabajadores

Photo by: Tim Rice

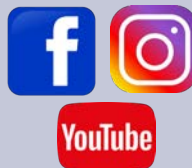
**WASHINGTON STATE
CONVENTION CENTER
ADDITION PROJECT**



RESILIENCIA - CAMARADERIA

No hay poder en el mundo que pueda detener la marcha hacia adelante de hombres y mujeres libres cuando se unen en la solidaridad de la hermandad humana.— Walter Reuther

LABOR ORGANIZADO



Follow us on:

Facebook - Local 528 Members

Instagram - OPCMIALocal528

YouTube - Local528



VISITE NUESTRO SITIO WEB
Utilice su teléfono inteligente para acceder a sitios web. Simplemente coloque su cámara sobre estos códigos QR y siga el enlace.

EL ESTADO DE NUESTRA UNIÓN

GERENTE COMERCIAL/SECRETARIO FINANCIERO

ERIC COFFELT

Mientras nos reunimos para la celebración del Tercer Banquete Anual de Premios, es importante reflexionar sobre los desafíos que enfrentamos en 2022. Sobrevivimos a una pandemia mundial. Nuestro sindicato sobrevivió a (2) paros, uno de los cuales duró (6) meses.

Y a mediados de año, la inflación comenzó a quitarle un mordisco a nuestros aumentos. Justo cuando el polvo se estaba asentando aquí en casa, vimos a Rusia invadir Ucrania.

Hermanos y hermanas, no ha sido un camino fácil desde la última vez que nos reunimos, pero lo logramos. Mientras otros se refugiaron en casa, tú hiciste lo que siempre has hecho. Fuiste a trabajar. Mientras trabajaba durante la pandemia, negociamos contratos para nuestros albañiles y yeseros de cemento. Vimos algunos de los mejores aumentos y mejoras en el idioma que tiene este local

jamás visto. Desarrollamos un foro para reuniones en línea, lo que permite a los miembros participar desde cualquier lugar. Incorporamos una nueva base de datos, que proporcionará herramientas para que los miembros se involucren más con su Local.

Hemos ampliado los beneficios de atención médica y los hemos hecho más accesibles. Agregamos la telemedicina por primera vez, para que los miembros no tuvieran que salir de casa para recibir atención para sus familias. También aumentamos el banco de dólares para familias para que puedan recibir beneficios de salud por más tiempo si tienen dificultades médicas. Agregamos el Programa de Asistencia para Miembros, (MAP), para ayudar a los miembros y

sus familias enfrentan los efectos residuales de la pandemia y el aislamiento social al que contribuyó. También renunciamos a los deducibles e implementamos un copago de \$20 para que sea más fácil y económico obtener atención. Agregamos un 401(k) a la pensión que permitirá a los miembros diferir, para que los miembros puedan decidir si quieren ahorrar más para la jubilación si así lo desean. Además del 401(k), tomamos medidas de protección para salvaguardar su pensión para que sea más resistente a las condiciones adversas del mercado de valores. Los jubilados recibieron un cheque número 13 a fines de 2021.



Perdimos muchos miembros y tuvimos un par de meses financieros malos como resultado de la huelga, pero terminamos el año más fuertes de lo que lo comenzamos. Aunque luchamos con muchas situaciones de eventos de 100 años, nos adaptamos y actuamos rápidamente para brindar beneficios adicionales a los miembros de este Local. Como gerente comercial del Local 528, puedo decirles que estoy agradecido por el equipo de nuestra oficina que realmente ayudó a abordar todo lo que pudimos. No podría haberlo hecho sin ellos. Continuaremos enfocándonos en la atención médica para seguir realizando las mejoras que nuestros miembros merecen.

In Solidarity,
Eric Coffelt

Business Manager/Financial
Secretary



Local 528

Serving the Pacific Northwest for over 75 Years

Cement Masons and Plasterers



La herramienta de liderazgo más poderosa que tiene es su propio ejemplo personal. – John Wooden

PRESIDENTE DEL LOCAL 528

TRAVIS METZGER



LOCAL 528 PRESIDENT SINCE 2021

A medida que pasa otro año, no puedo dejar de pensar en lo orgulloso que estoy de ser miembro del Local 528. Estoy abrumado por la gratitud por todos mis hermanos y hermanas que trabajan en el campo. Ustedes son los que hacen posible esta revista, y es para ustedes que producimos la revista como una instantánea de nuestros respectivos oficios. Es a través de todo su arduo trabajo que los albañiles y yeseros de cemento se han convertido en uno de los locales más exitosos de OPCMIA. El Local 528 tiene unos 2200 miembros y cuando me uní al Local 528

Hace 23 años, nunca imaginé que este local llegaría a ser tan grande y seguir teniendo el sentimiento familiar que amamos. Gracias por lo que hacen todos los días para apoyar a sus familias ya este sindicato, y confío en que nuestro sindicato reflejará ese éxito.



Los proyectos de Sound Transit continuará brindando múltiples lugares de trabajo y oportunidades de trabajo para los miembros del Local 528. Los proyectos se están expandiendo a Lynwood y Everett, Bellevue y Redmond, y Federal Way a Tacoma. Estos proyectos no solo incluyen los sistemas ferroviarios y las estaciones, sino también las estructuras de estacionamiento. Sound Transit opera bajo un PLA, (Proyecto de Acuerdo Laboral).

Los proyectos de Microsoft Expansión: El proyecto del campus de 500 acres de Microsoft incluye (17) edificios de 4 a 5 pisos, agrupados en 5 aldeas e incluirá tiendas minoristas, restaurantes, senderos para correr/caminar, instalaciones deportivas y espacios verdes. Nuestros miembros y contratistas son parte de la construcción de 6,7 millones de pies cuadrados de espacio de trabajo renovado. Para este proyecto se utilizaron (4) GC y hasta (20) grúas. Está previsto que finalice en 2023.



SR 520 Montlake: Este proyecto es una parte central del mega programa más grande y en curso que está reconstruyendo el corredor SR 520 desde la I-405 en Bellevue hasta la I-5 en Seattle. El reemplazo del puente de acceso oeste reduce la falla de alto riesgo del antiguo puente soportado por columnas huecas de la década de 1960. Los carriles de tránsito y viajes compartidos adicionales aumentarán la capacidad en este intercambio. WSDOT implementó un CWA, (Acuerdo de Fuerza Laboral Comunitaria), en este proyecto.



The Spanish version text of this magazine can be accessed using this QR Code:
Se puede acceder esta revista en español usando este Código QR:

HUELGA DE LOS TEAMSTERS 2022



La huelga de Seattle comenzó en noviembre de 2021, cuando 34 trabajadores de Stoneway Concrete, parte de Gary Merlino Construction, abandonaron el trabajo en busca de mejores salarios y mejores beneficios de atención médica para los jubilados. Un mes después, el número de camioneros en huelga aumentó a 330, cuando los trabajadores se unieron en apoyo.

La huelga de 140 días de duración no tuvo precedentes en cuanto a duración e impacto económico. Retrasó los trabajos y el pago de los compañeros de oficio, lo que eventualmente agregó más presión sobre los Teamsters, a pesar de que la huelga fue apoyada inicialmente. Terminó con el regreso de los camioneros al trabajo, pero no con un nuevo contrato. El resultado en Seattle obviamente no fue lo que querían los Teamsters y, por lo tanto, la decisión de volver al trabajo fue estratégica. El Local 528 perdió muchos trabajadores durante esta huelga, especialmente los aprendices de primer año

que simplemente no podían esperar tanto tiempo para comenzar a trabajar. Los miembros que habían sido frugales con su Seguridad de Empleo aprovecharon al recibir sus pagos semanales máximos mientras resistían la huelga. Los proyectos volvieron a la normalidad con trabajadores que trabajaron muchas horas y días adicionales (y turnos no convencionales). Nuestro sindicato ha tenido pleno empleo desde que terminó la huelga.

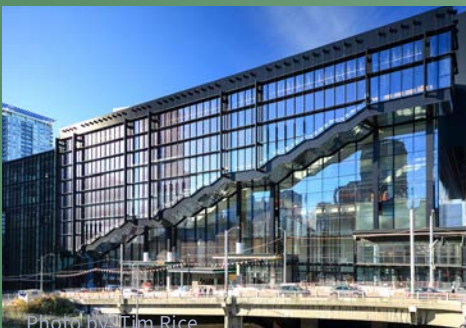
PLA CWA PROYECTO LABORAL ACUERDO ACUERDO DE LA FUERZA LABORAL DE LA COMUNIDAD

Que es una PLA? Un proyecto Acuerdo Laboral, (PLA), es un contrato entre el propietario o entidad gestora de un proyecto de construcción y un conjunto de Sindicatos de trabajadores. Opera un se parece mucho a una constitución de "lugar de trabajo", que establece las condiciones del lugar de trabajo, la ejecución del proyecto y los protocolos para resolver

los conflictos laborales sin recurrir a huelgas y cierres patronales. Los contratistas deben cumplir con las disposiciones de la fuerza laboral de la comunidad, que exigen que contraten trabajadores que cumplan con los criterios. Los objetivos de la fuerza laboral de la comunidad pueden requerir: Trabajadores que viven en áreas locales, trabajadores de áreas económicamente desfavorecidas, mujeres y minorías raciales/étnicas, veteranos y trabajadores desfavorecidos (incluidos los trabajadores sin hogar, encarcelados o desempleados crónicos). Los PLA/CWA se están expandiendo con WSDOT utilizando un acuerdo para cubrir el puente de acceso oeste 520 y la tapa de Montlake y el puente terrestre. WSDOT está analizando



los resultados de este proyecto y considerando proyectos adicionales para la construcción usando contratos PLA/CWA. Estos proyectos cubiertos aseguran que todos los trabajadores, incluso aquellos que trabajan para los empleadores no sindicalizados, están representados por un Sindicato, escala pagada del Sindicato y beneficios proporcionados por el Sindicato. Para los miembros del sindicato que trabajan en estos proyectos, el PLA o CWA reemplaza su CBA de oficio y puede proporcionar mejores condiciones de trabajo que su CBA. No dude en ponerse en contacto con un agente comercial si tiene preguntas si está trabajando en un proyecto cubierto por PLA o CWA.



SAIUD MENTAL

La construcción es una de las ocupaciones más peligrosas, y hay un peligro que constantemente pasa desapercibido y es la salud mental. A pesar de los avances en educación y concientización, los problemas de salud mental siguen siendo estigmatizados en algunos círculos, y el suicidio es tradicionalmente un tema tabú en el lugar de trabajo. Cuando superamos los exteriores duros, los grandes egos y la naturaleza competitiva de nuestros trabajos para reconocer cuando un compañero de trabajo está en problemas, este es el primer paso para ayudar a un hermano o una hermana cuando están luchando con su salud mental. Uno de las herramientas más poderosas en



la caja de herramientas de todos para luchar contra los problemas de salud mental es la educación.

El Local 528 ha adoptado un enfoque proactivo para los problemas de salud mental. Recientemente, hemos implementado un programa de asistencia para miembros (MAP) que ofrece servicios confidenciales como apoyo en caso de crisis, alcohol/drogas/otras adicciones; consejería, duelo y pérdida, cuidado de niños/ancianos y ayuda por violencia doméstica.

Como miembro, puede estar al tanto de los compañeros de trabajo que experimentan una crisis mental al observar los cambios en el comportamiento y reportarlos o simplemente preguntar si todo está bien.

“Yo soy el guardián de mi hermano” significa dejar que la gente se que no lo haran ser condenado por su lucha. Tal como se usa la frase hoy en día, significa cuidar a tu hermano. Todos podemos tratar de hacer nuestro mejor esfuerzo en eso.

Para encontrar un proveedor ‘dentro de la red’, cree una cuenta en el sitio web de Aetna. Una vez que seleccione un médico, llame para confirmar que están aceptando pacientes, luego haga su cita. (Use el código QR para acceder a Aetna).

Puede acceder y realizar un seguimiento de las contribuciones de pensión y salud de su empleador iniciando sesión en el sitio web de WPAS. (cementmasonstrust.com)

CONCEPTOS BÁSICOS DE ATENCIÓN MÉDICA



Beneficios de Atención Dental: : el plan ofrece (2) opciones de beneficios dentales. Una vez al año durante la inscripción abierta, un participante cubierto puede elegir la cobertura a través de la opción de atención dental tradicional, que es autofinanciada por el plan, o la opción de Willamette Dental of Washington, que es una cobertura asegurada. (El cambio de planes solo puede ocurrir durante el período de inscripción abierta).



Para obtener su número de identificación personal, complete el **formulario de solicitud de PIN** (utilice el código QR para acceder).



Beneficios de Cuidado de la Vista: proveedores preferidos: America’s Best, Eyeglass World, Vision Center, (Walmart), Vista Optical (Fred Meyer), Vista Optical (Military Exchanges).

Helpful Numbers:

Aetna: 1.800.331.6158 (Deberías Tener Una Tarjeta)
 Sav-Rx Prescriptions : 1.800.3108 (Deberías Tener Una Tarjeta)
 Teladoc: teledoc.com/aetna
 Welfare Pension Administration Services
 (WPAS): 206.441.7574
 Cememt Masons & Plasterers Trust Funds
WWW.CEMENTMASONSTRUST.COM
 Qualstar Vacation Fund: 1.800.848.0018

LOS CONTRATISTAS SUPERIOR

CONTRACTORS

*BASADO EN HORAS INFORMADAS AL FIDEICOMISO

CEMENT MASONS

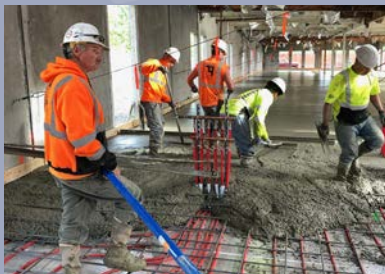
1. SKANSKA USA BLDG INC
2. THE CONCO COMPANIES
3. GLY CONSTRUCTION
4. CALIBER CONCRETE CO
5. LARUSSO CONCRETE
6. HIGHMARK CONCRETE
7. SAK BUILDERS
8. SELLEN CONSTRUCTION
9. STACY/WITBECK/KIEWIT
10. TURNER CONSTRUCTION

PLASTERERS

1. PERFORMANCE (PCI)
2. NORKOTE INC
3. WESTERN PARTITIONS
4. ANNING-JOHNSON
5. PHAMPENA INC

ALASKA

1. FINISHING EDGE LLC
2. MALONE CONST. CO.
3. PAVING PRODUCTS INC.



Finishing Edge
29,951 hrs.



Skanska 111,604 hrs.



Conco Companies 100,953 hrs.

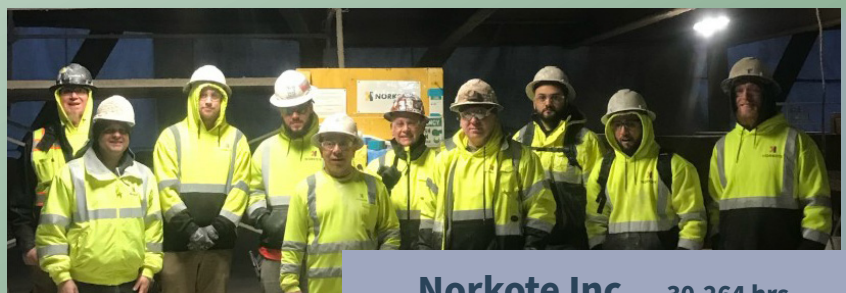


GLY Construction 74,698 hrs.

2022 fue un año desafiante para la mayoría de los contratistas signatarios del Local 528. Después de programar retrasos debido a la incertidumbre de las entregas de concreto, se encontraron vertiendo concreto cada vez que era posible. La segunda mitad del año, estaban recuperando el tiempo perdido y muchos de nuestros miembros trabajaban seis y siete días a la semana. ¡Felicitaciones a estos contratistas de alto rendimiento ya los miembros que los colocaron en la parte superior de la lista!



Performance (PCI) 68,561 hrs.



Norkote Inc. 30,264 hrs.

ESTADÍSTICAS DE MEMBRESÍA



ETNIA DE MEMBRESÍA

- 2.2% American Indian/AK Native
- 6.9% Black/African American
- 2.2% Asian
- 55.4% White/Caucasian
- 30% Hispanic/Latino
- 1.7% Hawaiian/Pacific Islander
- 1.6% Dos o mas

GENDER

- 2127 Male
- 97 Female

MEMBRESÍA TOTAL **2,224**
Incluye ambos WA y AK

ALBAÑILES DE CEMENTO
1947

YESEROS
277

AMBOS OFICIOS

- Journeyworker: 1362
- Apredizajes: 530
- Retirado: 332

ALASKA

Membresía

- Total: 128
- Journeyworker: 79
- Apredizajes: 25
- Retirado: 24

"Diversity is the ONE true thing we all have in common."

DATOS DE MEMBRESÍA DE WPAS 2022

\$1,795

Pago de jubilación mensual promedio

39.9

Edad promedio del miembro

7.9

Tiempo promedio de servicio

\$41,612

Pago promedio de suma global por jubilación

1,386

participación activa

1,389

promedio de horas trabajadas

1,992,090

Horas Total Contribuidas al Fideicomiso (Año que finaliza el 31.12.2022)

ACTUALIZACIONES DE ATENCIÓN MÉDICA

Las mejoras más significativas en el cuidado de la salud de 2022

Nuestros fideicomisarios están trabajando creativamente para lograr soluciones para la membresía. Los miembros en el estado de Washington ahora tienen las siguientes mejoras en su atención médica.

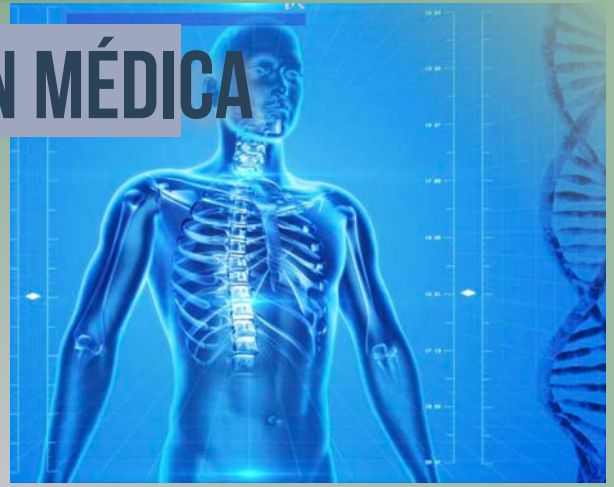
1.1.22 – Cuidado alternativo Beneficio máximo anual de \$1,000 se elimina de la acupuntura, la terapia de masajes, el tratamiento naturopático y ahora están limitados a 26 visitas combinadas por año. Dentro de la red sujeto a un copago de \$20 por visita. Fuera de la red sujeto a deducible y coseguro.

1.1.22 – Nueva visita al consultorio dentro de la red copago de \$20. A partir de entonces, las visitas al consultorio se pagan en su totalidad, no están sujetas a deducible ni coseguro. Las visitas al consultorio fuera de la red siguen estando sujetas a deducible y coseguro.

4.1.22 – Aumento del máximo bancario en dólares de \$10,000 a \$11,000.

6.1.22 – Aumento del seguro de vida y beneficio por muerte accidental y desmembramiento para activos participantes desde \$25,000 (WA) y \$1,000 (AK) hasta \$50,000 para ambas áreas.

6.1.22 – Aumento del beneficio semanal por discapacidad de \$250 a \$400 por semana.
1.1.23 – Approve to indefinitely extend temporary coverage of telemedicine services provided by a physician or covered provider via telephone or video-conferencing subject to Plan provisions and limitations.



REVISIONES DE PENSIONES

1.1.23 – Beneficio definido, (DB), se convierte en un diseño de plan variable para acumulaciones futuras (es decir, después de que se gana, el nuevo beneficio se ajustará cada año en función de los rendimientos de inversión del Plan).

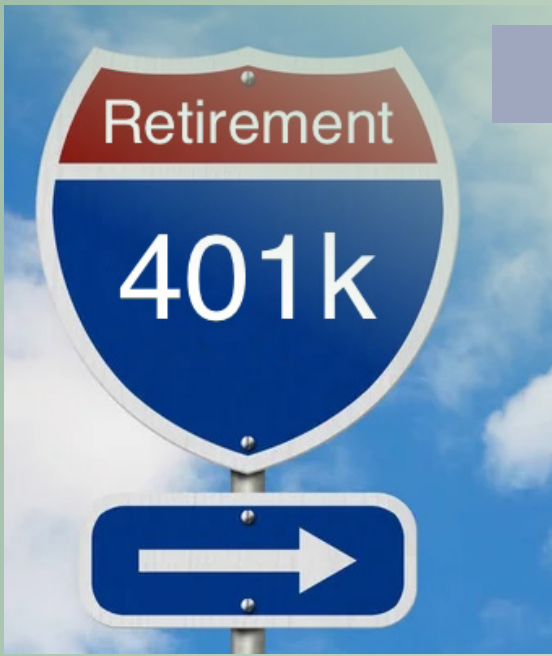
1.1.23 -- Ya no se requiere la prueba de antigüedad para la jubilación anticipada especial (el requisito de que debe haber trabajado 3 de los últimos 5 años).

11.1.2022 -Regreso al trabajo, (RTW), reglas: aprobar jubilados para trabajar horas ilimitadas desde el 1 de noviembre de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2023 para aquellos jubilados el 1 de septiembre de 2022 o antes.

7.28.2022 – El Plan ya no contará el año en el que la Administración del Seguro Social determina que el empleado está discapacitado como parte de los tres años anteriores en los que el empleado debe tener 750 horas informadas al Plan.



Los miembros confirmaron su asistencia para asistir a la reunión especial de pensiones del 6 de septiembre.



ADICIÓN 401K

Los miembros aprobaron una nueva cuenta 401(k) que reemplazará la cuenta actual de contribuciones definidas (DC). A partir del 1 de enero de 2023, los yeseros recibirán \$3,80 por hora y los albañiles de cemento recibirán \$3,82 por hora. El nuevo 401(k) tendrá una adquisición instantánea, a diferencia de la cuenta DC, que requería 3 años. Los miembros pueden elegir invertir hasta \$10 por hora* como contribución adicional, una vez al año durante la inscripción abierta. Los miembros tendrán acceso a sus contribuciones personales para cubrir cualquier dificultad según lo definido por el IRS.

**(Ver detalles en el formulario de inscripción.)*



Aplicación móvil: esta aplicación tiene toneladas de funciones que incluyen asistencia para la jubilación y saldos de inversión en tiempo real. Los miembros tienen la opción de administrar su 401(k) de forma independiente o ir con el predeterminado.



Escanea QR para obtener más información sobre la aplicación móvil

ACTUALIZACIONES DE PENSIONES

Pensión de Anualidad Variable (Plan VAP)

A partir del 1 de enero de 2023, la Junta Directiva eligió hacer el cambio de nuestro plan de pensiones tradicional a un Plan de Pensiones de Anualidad Variable (Plan VAP) más moderno y comprobado.



Septiembre: Reunión Especial de Mejora de Pensiones

Responsabilidad reducida: el Plan VAP reduce la responsabilidad de inversión y las preocupaciones de jubilación futura. En nuestro plan tradicional, nuestros rendimientos asumidos sobre las inversiones son significativamente más altos que nuestro nuevo Plan VAP. Esto hace que nuestro rendimiento potencial de las inversiones sea una opción ideal en un mercado volátil.

Pensión existente: el Plan VAP se agregará a su pensión actual y seguirá creciendo. Su pensión actual no se verá afectada.

Banco de reserva: en la implementación, una parte del Plan VAP existente garantizará que la pensión permanezca totalmente financiada en todo momento. Los miembros mantendrán sus beneficios ganados.

“No compres cosas que no puedes pagar, con dinero que no es tuyo, para impresionar a la gente que no te gusta”.
- Dave Ramsey



YESEROS

LOGROS

2022 fue un año lleno de emoción. El Local 528 ha logrado encontrar la manera de perseverar y superar obstáculos de todo tipo. Durante uno de los momentos más difíciles

en la historia laboral organizada de Seattle y con múltiples luchas laborales y paros laborales, los Yeseros del Local 528 han seguido manteniendo una membresía y horas de trabajo sólidas. Nuestra estrategia de organización se ha expandido más allá de nuestro estado con alcance y asistencia regulares a otros locales de OPCMIA de todo el país. Hemos ayudado a los miembros de OPCMIA a conservar un empleo consistente con salarios dignos y estamos apoyando los esfuerzos en temas importantes como la jurisdicción. Las relaciones y



la participación entre el sindicato y los contratistas continúan siendo un enfoque principal y tenemos evidencia de que estos esfuerzos están moviendo el listón en una dirección positiva. Los yeseros del Local 528 ratificaron un contrato récord en junio de 2022, asegurando un lenguaje favorable como un aumento en el pago de subsistencia, pago ampliado en la zona de Seattle, pago en la zona de Bellevue y un aumento salarial del 14 % (\$9,40) durante los próximos (3) años. Ninguna de las mejoras del contrato en las condiciones de trabajo sería posible sin el esfuerzo diario de nuestros miembros. El arduo trabajo que se realiza en los sitios de trabajo todos los días es la sangre vital de esta organización.



Raymond Dumas Phone: 206.919.5240
Business Agent Fax: 206.441.9018
E-mail: rdumas@opcmia528.org

APRENDIZAJE DE YESEROS



Sergey Kozodoy & Eric Cassel

El año 2022 comenzó con algunos desafíos debido a la huelga de los camioneros. A pesar de eso, todavía pudimos traer muchos aprendices nuevos como trabajadores de taller para contratistas. (El nivel de entrada de Shop Hand está demostrando ser un buen oportunidad para que los contratistas vean si el Aprendiz va a ser entrenable y confiable). Ahora que se han levantado las restricciones de Covid, las cosas están volviendo lentamente a la normalidad En el Aprendizaje, hemos implementado la capacitación Blaze-Shield en el programa. Muchas gracias a los contratistas que continúan contribuyendo al Programa de Aprendizaje de Yesería - *Rosie Bernard*



Rosie Bernard - Plasterer Education Director
3000 NE 4th St. Renton, 98056
Ph: 425.235.7899 - Email - rbernard@rtc.edu

ALASKA

Cuando comenzamos 2022, la industria de la construcción comenzó a girar en la dirección correcta y había muchos proyectos de infraestructura públicos y privados para todos. A medida que disminuyeron los desafíos y las restricciones de Covid, surgieron otros desafíos. Alaska ha visto una rápida inflación y un aumento en los costos de combustible y vivienda en la región. Trabajamos arduamente para dirigir a nuestros contratistas signatarios a los próximos proyectos y organizar a muchos más miembros para apoyar a estos contratistas. Como predijimos en 2021, el Local 528 tuvo más Aprendices que nunca inscritos en el Programa de Aprendizaje de Oficios de Alaska Trowel.

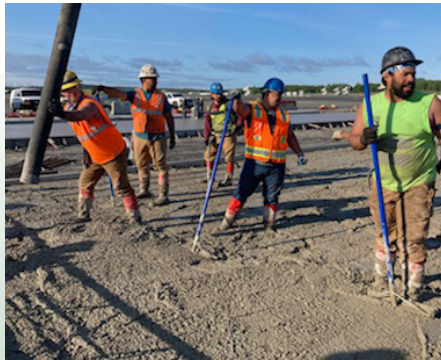
Construcción de Sur-Central Consejo, donde Nick Scott ha sido elegido Sargento de Armas. Kenn Johnson es fideicomisario del Fairbanks Building Trades Council. Estos consejos son el punto central de muchos proyectos en desarrollo, PLA y CWA



Pulama Paleka, CM Apprentice

Hay colaboración para encontrar soluciones para las necesidades laborales de cada empresa, ya sea en relación con la mano de obra o la programación.

Si los miembros del Local 528 se comprometen a ser los mejores en la industria, continuaremos avanzando en el crecimiento de nuestro Sindicato Laboral. Continuaremos realizando las mejoras de beneficios necesarias y brindando representación a los miembros y sus familias durante las próximas décadas.



debates y acciones políticas que afectan nuestro comercio en la legislatura de Alaska. El futuro mercado de infraestructura y desarrollo en Alaska parece prometedor para los próximos 5 años, ya que los paquetes de infraestructura federal se asignan a muchos proyectos en todo el estado. Hemos comenzado a ver algunos de los proyectos más grandes en muchos años desarrollarse desde el norte helado en Fairbanks hasta Anchorage y Juneau.

Con el liderazgo del Gerente Comercial, ahora tenemos un cuidado de la salud sólido que es autónomo de los Trabajadores de Alaska. Estamos volviendo a un estado saludable de fondos de pensión y hemos implementado una mejora 401 (k) en nuestro nuevo contrato, similar a Seattle. Estamos activamente comprometidos con Los Oficios de

Los contratistas signatarios del Local 528 de Alaska (con la ayuda de los miembros de Alaska) siempre pueden realizar estos proyectos en la corta temporada de trabajo de 6 meses.



Alaska Apprenticeship



Kenn Johnson

los casi (4) meses de capacitación, ofreceremos (3) clases de 4 semanas y una semana de clases de seguridad para aprendices y trabajadores de Journey interesados.- Kenn Johnson



Nick Scott
Business Agent
907-272-5133
nscott@opcma528.org

Kenn Johnson
Agent / Coordinator
907-322-3399
kjohnson@opcma528.org

Nuestro nuevo centro de formación tiene capacidad para 28 estudiantes a la vez y el espacio de formación al aire libre es 6 veces más grande que el que teníamos anteriormente. Tener una instalación de capacitación más grande nos permite proporcionar a los contratistas una fuerza laboral en constante expansión de trabajadores artesanales calificados. A medida que termine el invierno y comencemos

TRAINING LEADERS FOR THE INDUSTRY



Cement Masons & Plasterers OF WASHINGTON



Linda Riggs, Corey Houghton, Mike Niederle, Rosie Bernard, Mike Raymond, Loren Hovde

Nuestra ubicación de aprendizaje, en el South Seattle Community College, campus de Georgetown, creó una capa adicional de desafíos para nosotros en 2022. Las restricciones de Covid permanecieron vigentes por más tiempo y Teamster Strike, junto con la escasez de cemento, limitó los tipos de instrucción que pudieron completar. Nuestro equipo sorteó creativamente estos obstáculos e impartimos una o dos clases por sesión, tratando de recuperar el tiempo perdido. Estamos de vuelta en un lugar donde podemos invitar a los invitados a observar nuestro programa y los alcances que estamos enseñando.



La clase de terrazo tuvo que suspenderse debido al protocolo de distanciamiento social y la escasez de resina, pero para fines de 2022, impartimos (3) clases exitosas. Al tener clases más pequeñas, cada estudiante tuvo la oportunidad de participar en cada aspecto del proceso. Completaron 736 pies cuadrados de terrazo. Este trabajo es un alcance legítimo del trabajo de los Albañiles de Cemento y los Agentes Comerciales estamos trabajando arduamente para recuperar nuestra participación de mercado en el área.



CAPACITACIÓN AMPLIADA



Blaze-Shield Training

CAFCO Blaze-Shield se está convirtiendo nuevamente en un producto popular. Esto hizo que el contratista, Norkote, y nuestro Programa de aprendizaje colaboraran y volvieron a implementar una capacitación práctica. Queremos agradecer a Norkote por las donaciones de productos y el trabajo en equipo de todos los involucrados. Tuvimos una clase muy exitosa que exploró la contención, la operación de bombas, el mantenimiento, la ubicación y la limpieza.

Entrenamiento de Shotcrete/Hormigón

Nuestra clase de hormigón proyectado sigue mejorando. Los aprendices, los trabajadores jornaleros y los contratistas están trabajando juntos en nuestra capacitación y llenando la escasez de mano de obra en este ámbito de trabajo. La clase Shotcrete está entrenando la variedad de formas de hacer la instalación y el acabado, junto con los sistemas de protección de barrera. El trabajo en equipo y la calidad de la artesanía fue evidente en los productos terminados. 152 pies lineales se instaló y terminó en las sesiones de 2022.



Apprenticeship Coordinator:
Mike Raymond

concretetraining@trowelout.org
206.762.9286



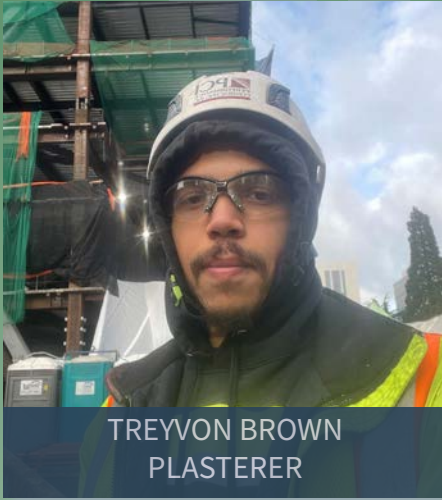
FERIA DE TRABAJO



A medida que se relajaban las restricciones de Covid, se invitó a los agentes del Local 528 a participar en eventos de divulgación en escuelas secundarias y ferias profesionales. Establecimos mesas con oportunidades prácticas que presentaron nuestros respectivos oficios a los jóvenes que estaban considerando sus opciones de carrera. El Departamento Correccional ha sido una de las últimas agencias abiertas para el acceso. Con todo este alcance, pudimos incorporar a los estudiantes a nuestro propio programa de preaprendizaje de (2) semanas durante la primavera y el verano.



APRENDIZAJES DEL AÑO



TREYVON BROWN
PLASTERER

Apprentices of the Year are chosen based on their attendance, enthusiasm, and participation at school along with work progress reports turned in timely and their success out in the field. The Apprenticeship Staff collectively weighs this criteria to select our top Apprentices. Local 528 is proud to recognize these 2022 Apprentices of the Year! Their outstanding performance is a positive reflection of their reputation as solid Union Members.



CAITLYN EDSON
1ST YEAR (CM)

GRADUADOS



New Journey Worker Seth Courtney



New Journey Worker Richard Lofton

Queremos felicitar a estos miembros que completaron su aprendizaje en 2022. Como trabajadores de nivel Journey, lo alentamos a brindar orientación consciente a aquellos que recién comienzan en los oficios. Sea amable y recuerde siempre cómo fue su primer año. Esté abierto a aprender de todos los que estén disponibles para compartir sus habilidades con usted y construir su reputación como miembro sólido del sindicato. ¡Bien hecho!

- Bronson Aburto
- Gerardo Andrade de la Torre (PL)
- Kyle Andrulis
- Diego Aragon Sierra
- Ryan Avery
- Michael Burnes
- Marco Camacho
- Thomas Cornell
- Seth Courtney
- Joseph Damazio
- David Dawson
- Luis Daza Flores (PL)
- David Donahue
- Maria Duenas-Pineda
- Henry Duron
- Alfred Gainey, Jr.
- Joel Gates
- John Goldsmith
- Amanda Henry-Mendoza

- Derek Herley
- Ulises Hernandez-Reyes
- Shawn Hill
- Daniel Hoffman
- Mathew Ingalls
- Oscar Iraheta
- Derrick Jennings
- Ryan Johnson
- Valerie Juraszek
- Brandon Lee

- Richard Lofton (PL)
- Martin Lopez
- Jose Lopez-Pacheco
- Isaac Luna Montes
- Kevin McGonigal
- Abel Mendez-Barriga
- Lucas Miller
- Joseph Novobielski (PL)
- Leonardo Olvera
- Taryn Papillon
- Rowdy Payne
- Benjamin Rodrigues
- Jonathan Santana
- Semi Saulo
- Billie Schambeau
- Vivano Tapia Lopez
- Rogelio Tlatepa-Quiroz
- Randy Turcott
- Chad Turner

APRENDIZAJES DEL AÑO



KEELAN HERRON
2ND YEAR (CM)

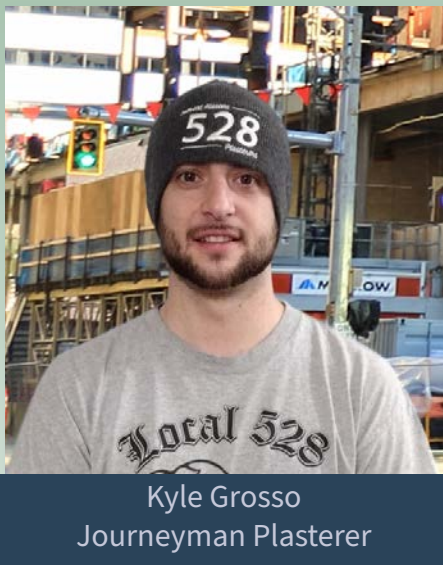


YURY NOVOLOKOV
3RD YEAR (CM)



LEONARDO (LEO) OLVERA
4TH YEAR (CM)

APRENDIZ DEL MENTOR DEL AÑO



Kyle Grosso
Journeyman Plasterer

La tutoría no requiere un certificado especial. Cualquier comerciante con experiencia puede ofrecer a un aprendiz conocimientos valiosos. Los Mentores seleccionados este año ofrecen constantemente a los Aprendices su sabiduría y la oportunidad de aprender el oficio. Los mentores del año serán reconocidos con un premio, un abrigo Carhartt y su foto conmemorada en el Union Hall. Gracias a todos los miembros que enviaron nombres y hubo muchos nominados dignos.



Larry Linder
Journeyman Cement Mason

“Kyle es un Journeyman en el que puedo sentirme seguro para obtener ayuda con cualquier cosa con la que esté luchando durante la protección contra incendios. Cada vez que estoy rociando y tengo problemas con algo, Kyle aparece y me muestra la forma correcta de hacerlo”. -Eric Cassel
*Kyle también fue nominado por el aprendiz Patrick Freeman.

“Larry tiene un gran sentido del humor y nunca hace que nadie se sienta mal si comete un error. Muy bueno dando feedback y no juzgando. Nos dio trabajo a 3 de nosotros, aprendices, en su casa durante la huelga, pagándonos de su propio bolsillo para que pudiéramos cuidar de nuestra familia y nuestras responsabilidades”. -Antonio Young

Menciones Honoríficas:

Yeseros - John Barton, Jacob Black, Kevin Lim, and Nick Vlasik

Albañiles - Billy Joe Anderson, Nick Anderson, Armando Anguiano, Brian Bergdahl, Richard Burtch, Abraham (Manny) Cobian, Kelly Crow Sr., Alex Garcia, Cristian Gonzalez, Brian Hodgson, Loren Hovde, Pat Mierz, Juan Monriquez, Gary Newton, Dean Phillis, Logan Ross, Phai Tai, Gary Varichak, Corey Vasboe, Ken Wagner, and Chance Woodard

Quando riegas las flores, florecen. Si alabas a las personas, florecen. Y este es un atributo crítico de un líder.

STEEL EDGE WOMEN



Los números de Steel Edge Women para el Local 528 permanecieron estancados en 2022 debido a la interrupción concreta durante la primera mitad del año. No pudimos conseguir que muchas de las mujeres aprendices de primer año tuvieran trabajo y vimos que muchas de ellas abandonaron el programa. La huelga también dificultó el reclutamiento de mujeres, sin dónde ubicarlas. Empezamos el año con unas 100 mujeres y terminamos el año con unas 100 mujeres. Esperamos con ansias la temporada de contratación de primavera para ver un aumento en nuestra membresía femenina.

El stand práctico en Washington Women in Trades, Trade Show en mayo de 2022 ganó una maravillosa cinta de 3er lugar por sus cualidades interactivas. Esta feria comercial está dirigida a mujeres de todas las edades y les presenta todo tipo de trabajos y aprendizajes no tradicionales.
www.wawomenintrades.com



Los miembros aprobaron un presupuesto de \$10,000 para que las mujeres asistan a la Conferencia Tradeswomen Build Nation el 28 de octubre en Las Vegas. Local 528 envió (8) mujeres a este evento que tuvo récord de asistencia. El Local 528 apoya a las mujeres de este Local al aprobar los fondos para asistir a este evento y están muy agradecidas.

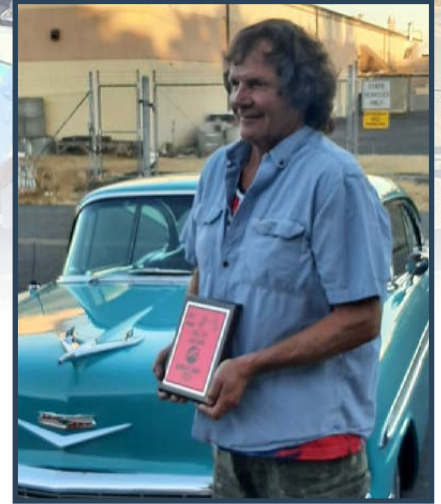
Miembro de la Local 528, Juliette Haines, ganó el premio Peggy Cook Apprentice. La cena Dream Big, celebrada a principios de noviembre, honró a todos los galardonados de 2020, 2021 y 2022.



NABTU.ORG/TWBN

REUNIONES DEL SINDICATO

Primer martes de cada mes. Hasta nuevo aviso, seguiremos ofreciendo la opción remota utilizando la aplicación Zoom. Debe asistir en persona para ser elegible para el sorteo al final de cada reunión. (Después de todo, se implementó para alentar la asistencia). Busque los anuncios de reuniones de asignación de salarios para mayo, junio y julio para ambos oficios. No permita que unas pocas personas decidan cómo se asigna su aumento contractual al no presentarse. Al asistir a las reuniones, los miembros pueden hacer oír su voz y conocer a SUS hermanos y hermanas sindicales.



Celebramos nuestra 'Primera exhibición anual de autos' y el albañil de cemento retirado, Jimmy Johnson, fue seleccionado como ganador, por votación de los asistentes. Jimmy es conocido por el cuidado meticuloso que tiene con sus autos y su Belair del 56 estaba impecable.



REUNIÓN DE AGOSTO

Nuestra reunión sindical de agosto se ha convertido en nuestro Evento Fraternal del Año. Abierto a todos los sindicalistas, invitamos a Don Lucho Food Truck a sirva a los miembros algo de comida peruana tradicional mientras visitan a amigos que quizás no hayan visto por algún tiempo. Es una oportunidad maravillosa para obtener buenas fotografías, y el clima de Agosto es bastante bueno.



Invitamos a todos los miembros a asistir a la reunión de la Unión de agosto y ser parte de este evento fraternal muy concurrido.



password: opcmla



CONFERENCIA DEL NOROESTE



La Conferencia del Noroeste (NWC), convocada por primera vez a mediados de 90 para unir la alianza entre los Locales de OPCMIA en el Noroeste. El Local 528 organizó la Conferencia del 27 al 29 de julio en Union, Washington en el Alderbrook Resort. Nuestros invitados procedían de los locales de los alrededores, así como de la Columbia Británica, Canadá. Asistieron varios Representantes Internacionales, incluido el Secretario General-Tesorero, Kevin Sexton, el Vicepresidente de Canadá, Chris Feller y varios de los Vicepresidentes Internacionales.



Nos reunimos cada (3) años y la presentación de este año incluyó una variedad de oradores y temas. Los temas incluyeron transiciones de atención médica y pensiones, cumplimiento y política gubernamental, y alcance y retención. También compartimos nuestras exitosas estrategias de marketing digital y solicitud de trabajadores con los asistentes.



El exsecretario general-tesorero de OPCMIA Internacional y exgerente comercial/secretario financiero del Local 528, Roger Bettermann, dijo: “¡Fue la mejor conferencia de la historia!”



Nos tomamos un tiempo en la NWC para honrar al vicepresidente internacional y director de jurisdicción recientemente fallecido, Rob Mason. El 30 de agosto, el nuevo Director de Jurisdicción, Chester Murphy pasó el día en nuestro Local discutiendo una variedad de temas jurisdiccionales.

MGAM



El programa Member-Get-A-Member (Miembro-Consigue-Un-Miembro) de 2022 no produjo mejores resultados que el año anterior, pero hubo desafíos de contratación durante la primera mitad del año. La huelga de Teamsters tuvo a muchos de nuestros contratistas signatarios simplemente manteniendo ocupados a algunos de sus trabajadores, por lo que todavía continuamos con entusiasmo este programa ya que algunos de nuestros mejores reclutamientos provienen de nuestra membresía. Recuerde siempre que tiene 30 días para completar el formulario de una sola página si refiere a un miembro a nuestro Sindicato. Recibirá su cheque cuando el reclutamiento alcance las 500 horas en el Fideicomiso, dentro de 1 año de iniciación. Puede encontrar más información sobre este programa de reclutamiento en nuestro sitio web (escanear el código QR).



- Lisa Gonzalez
- Trent Meriwether
- Desirae McCollough
- Nicholas Burgara
- William (Bill) Weise
- Paul Pomeroy
- Jose Munoz
- Carlos Camarillo Galvan
- Jose Hernandez Garza
- Jason Cooper
- Jesse Sanchez
- Pene Fio Jr.
- Robert Watson
- Dennis Fisher
- Jose Cobian
- James Weathers
- Jessica Griffiths

- David Lemos
- Milipa Latu
- Jesse Puaokalani
- Adalberto Vallejo Ramos
- Pier Alexis Ahumada Garcia
- Ernesto Sajuan-Garcia
- Miguel Rodriguez (x2)
- Manuel Ramirez
- Thomas Dunigan
- Jose Alonso
- Ricardo Ramirez Sandoval
- Regulo Perez De Dios
- Pablo Martinez
- Jose Reynoso

Monto Total de Desembolso Para 2022 = \$10,250

CONSTRUCCIÓN ORGANIZACIÓN MEMBRESÍA E EDUCACIÓN T ENTRENAMIENTO

Para continuar ofreciendo la Clase COMET a los nuevos miembros, producimos un video de una hora. Los miembros recibieron una notificación de que necesitaban ver este video para recibir las cuotas de iniciación reducidas. El personal de la oficina siente que la Clase COMET se recibe mejor como una presentación en persona y ahora que se levantaron las restricciones de Covid, estamos planeando nuestra primera clase para la primavera de 2023. Estamos modernizando el folleto que refleja parte de la información entregada durante esa clase.

FONDO DE BECAS 2022

El 1 de junio de 2022, la membresía aprobó una contribución de \$0.01 por hora (asignación de salario) al Fondo de Becas. Este mecanismo de financiación nos permitirá ofrecer con confianza la oportunidad de Becas todos los años. En 2022, se otorgaron dos (2) becas de \$2,500: una a Saeed Esparza y otra a Tiffany Flemetis.



Saeed Esparza es hijo del Local 528 Brother, Yesero, Carlos Esparza. Saeed está en su primer año en la Universidad de Washington/Tacoma estudiando Informática e Ingeniería. En su solicitud para esta beca, expresó su sincera y profunda comprensión de lo que ha significado para su familia ser parte del Local 528.

Tiffany Flemetis es la esposa del hermano del Local 528, Cement Mason, Eric Flemetis y madre de dos niños pequeños. Tiffany está en su primer año de la escuela de enfermería en South Puget Sound Community College. Como madre y estudiante de tiempo completo, su familia encontrará algo de alivio financiero con la ayuda de esta beca.

FONDO DE BENEVOLENCIA



El Fondo de Benevolencia desembolsó fondos a (6) miembros del Local 528 en 2022 por un desembolso total de \$12,341.72. (El desembolso promedio fue de \$2,056.95.) Todos los solicitantes no recibieron aprobación para recibir asistencia. (No entregaron la documentación que se les solicitó, en la mayoría de los casos o no tenían un buen historial laboral con despacho.) Gracias a la membresía por su aporte de \$1.00 trimestral para mantener este fondo. Es fantástico tener un programa interno que se pueda utilizar para ayudar a un miembro con buena reputación a superar un momento de dificultad.



Todo saldrá bien al final. No necesitas saber cómo; sólo tienes que confiar en que así será. Nunca dejes que una mala situación saque lo peor de ti. Sé fuerte y elige ser positivo.

BOLETÍN INFORMATIVO Y DE DESTACADO PARA MIEMBROS

Feb. 24, 2010

Cement Masons & Plasterers
OPCMA Local Union 528

14473 Incanban Ave. S., Ste 101, Tukwila, WA 98168
(206) 794-9226 • (800) 840-9385 www.opcma528.org

Local 528 Member
123 Amphex Dr.
Yonkers, NY 10545

February 24, 2010

The next regularly scheduled membership meeting will be held Tuesday, March 2, 2010 at 7:00 pm. The Executive Board will meet at 5:30.

VITAL TO EACH AND EVERY MEMBER OF LOCAL 528... A LABOR RALLY IS SCHEDULED, March 17, 2010 at Westlake Center in Seattle from 2:00-4:00pm. PLAN TO ATTEND.

IT IS TIME FOR LABOR TO SHOW ITS STRENGTH!

TAX INFORMATION
2009 payments for Death Assessments, 80% Convention Plan, 80% Conference Fee and "Over-the-Counter" Donor Council with a tax advisor for tax regulations concerning prior years.
Working Days (January - December 2009) deducted from your paycheck, as reported to WPA.
*NOTE: Local 528 does not deduct the majority of this amount *
\$2,497.78

Scholarship Information
OPCMA Scholarship Foundation: www.opcma.org
The Ann Gallagher Memorial Scholarship: www.scholarshiptrades.org
Enhanced, A Building Trades Organization: 206.443.8653
Watermark Credit Union: 206.522.5389

Link to us on Facebook in the Group Section - Local 528 Cement Masons & Plasterers in solidarity.
John Kavanos
Business Manager
9/10

Office Staff (Department)

North Shore (Department)	1172
John Kavanos (Business Mgr)	1173
Scott Davidson	1174
Royal Robinson	1175
Steve Corbin	1176
Andrew Madal	1177
Jeff Johnson	1178
Belinda Jakes	1179

Cement Masons & PLASTERERS
Remember check in EACH WEEK to keep your name on the out of work list. **Spotlight in OR LEAVE MESSAGE FOR BETTY JOHNSON** (ext 1177) to receive notification on your record. Failure to check in will result in removal of your name from the list and possible denial of unemployment benefits. **THANK YOU!**
** IF YOU MUST PUT YOUR NAME on the list if you are filing an unemployment claim.
*Always have a current photo i.e. a year or so old recently used with you when you go to the job.

Be It Known: A Special Meeting will be called during the 3/2/2010 membership meeting for a reading vote on a Constitutional Amendment.

Unemployment Benefits
This office is receiving a large volume of calls concerning DENIED UNEMPLOYMENT BENEFITS.
As stated above, YOU MUST CHECK IN TO KEEP YOUR NAME ON THE OUT OF WORK LIST. IF YOU DON'T CHECK IN, YOUR NAME COMES OFF THE LIST. YOURS WILL RESULT IN DENIED UNEMPLOYMENT BENEFITS.
MAKE THE PHONE CALL.

NEW IRREDEEMABLE AS A CHARITABLE CONTRIBUTION
Payments received:
Receipt number:
** You are paid through: March 2010 **
Fees are payable by the 15th of the month.
Submitting receipts past & current fees due by March 1, 2010.

Assessments	\$50
Dues	\$25
Current Dues	\$51.25
Balance Due	\$89

Cada miembro del Local 528 recibe un boletín mensual. Es la única pieza de correspondencia compartida por los miembros y ha evolucionado de una publicación en blanco y negro de una sola cara a una forma de comunicación colorida, organizada y de dos caras. Destacamos a un miembro (o miembros) destacados en el lado de Spotlight y encontrará su recibo de cuotas en la parte inferior del frente del boletín. Spotlight se ha convertido en una forma maravillosa de conocer más acerca de algunos de nuestros hermanos y hermanas más destacados. Gracias a todos los miembros que recuerdan mantener actualizado el sindicato con su dirección actual e información de contacto.

In the Spotlight

2022



Gosia Wanzewicz



Ricardo Rios



Nathan Moy



Mike Niederle



Dave Berkhahn



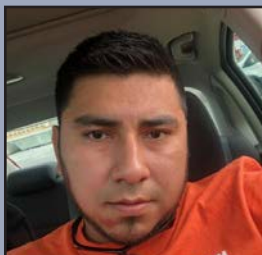
Kevin Lim



Seth Houchin



Desiree Orange



Jose Lopez Pacheco



Dave Thorp



Lucas Miller



Keelan & Jesse Herron

2022 NUEVOS JUBILADOS

En nombre de los miembros de OPCMIA, Local 528, nos gustaría felicitarlo por su reciente Jubilación. Has hecho una carrera a partir de un oficio satisfactorio pero difícil; una carrera que te ha convertido en un experto en la materia. Apreciamos su arduo trabajo y sus contribuciones al oficio elegido y le deseamos el mismo éxito en sus años de jubilación. Los miembros esperan que usted permanezca comprometido como miembro del sindicato y asista a eventos sindicales, como el Almuerzo de Jubilación y una reunión sindical ocasional.

¡RELÁJESE, DUERMA Y DISFRUTE DE LOS FRUTOS DE SU TRABAJO EN SU JUBILACIÓN!

Nombre	Oficio	Fecha de Inicio	Fecha de Retiro
DREW DEAN	CM	6.12.96	1.1.22 25+
RICHARD DELSIE	AK CM	6.17.08	1.1.22 14+
LEOBARDO LOPEZ	CM	9.26.00	1.1.22 21+
JACK MORGAN	CM	9.17.14	1.1.22 7+
STEFAN PHILLIPS	PL	9.15.14	1.1.22 7+
BRYAN KITCHENS	CM	2.1.12	2.1.22 10
CHARLES LEONARD	CM	7.1.99	3.1.22 22+
BRIAN MEEKER	CM	5.23.11	3.1.22 10+
JAYSON TRIGGS	CM	10.3.06	3.1.22 15+
LOUIE CONTRERAS	CM	4.16.04	4.1.22 18
THOMAS LIVINGSTON	CM	4.12.02	4.1.22 20
TONY BARQUIST	CM	12.1.00	5.1.22 21+
MICHAEL ELSTROTT	CM	9.18.95	5.1.22 26+
DENNIS LAUKALA	CM	3.17.89	6.1.22 32+
ROBERT DULAK	AK CM	7.4.92	7.1.22 30
KEVIN CRUICKSHANK	CM	6.14.00	9.1.22 21+
TODD HANSON	CM	6.8.92	9.1.22 30+
EDWARD CASE	PL	6.14.89	10.1.22 33+
RUSSELL GAITHER	CM	10.29.15	10.1.22 7+
PAUL ARITCHITA	CM	5.9.18	11.1.22 4+
GREG PRINCE	PL	1.16.97	11.1.22 24+
SHANE SAMPSON	PL	4.23.07	12.1.22 15+



Leobardo Lopez



Ed Case



Rober Dulak

HITO

Felicitaciones y gracias por sus años de servicio dedicado al Local 528! Alcanzar estos hitos es un gran logro del que puede estar orgulloso. Tener miembros valiosos como usted es lo que continúa haciendo que el local 528 tenga éxito. Todos ustedes pueden enorgullecerse de saber que son un miembro importante de este sindicato.

Tarjeta de Oro 25 Años:

Greg Prince (PL/Ret) – Donald Donat (CM) – Paul Weathers (CM) – Ray Harries (CM/Ret) – Gary Varichak (CM) – Michael Raymond (CM) – Jorge Ortega (CM) – Robert Wolbert (CM) – Robert Patterson (CM/Ret) – James Wrzesinski (CM) – Patrick Fischlin (PL) – Lyle Debbin (CM) – Robert Nickell (CM) – Donald Long (CM/Ret) – Richard Gregoire (CM) – Matt Goldsmith (CM) – Sean Gates (CM) – Luis Torrejon (CM/Ret) – William Weise (CM) – Byron Black (CM/Ret) – James Barquist, Sr. (CM/Ret) – Steven Johnson (CM) – William Whited (CM) – Dave Mellor (CM/Ret) – Refujio Acevedo (PL) – Eduardo Ordonez (PL/Ret) – Bernard Johnson (CM/Ret)



Luis Torrejon



Haukur Hauksson

Tarjeta de Oro 30 Años:

Steven Stonger (CM/Ret) – Charles Winkle (CM/Ret) – Richard Osborn (CM/Ret) – Frank Young (CM/Ret) – Facundo Lopez (PL) – Todd Hanson (CM/Ret) – Haukur Hauksson (PL) – Roger Cihonski (PL/Ret) – Robert Dulak (CM/Ret/AK) – Fernando Alvarado (CM) – Jeffery Campbell (PL/Ret) – Robert Wilson (CM/Ret)



Sheri Keller



Todd Hanson

Tarjeta de Oro 40 Años:

Joseph Hannan (CM/Ret) – Brett Dunnington (CM/Ret) – Barney Church (CM/Ret) – Robert Erickson (CM/Ret/AK) – Sheri Keller (CM/Ret) – James Cook Jr. (PL/Ret) – Kelly Yalowicki (PL)



Angelo Torrejon

Tarjeta de Oro 50 Años:

Angelo Torrejon (CM/Ret) – Patrick Stapleton (CM/Ret) – Kenneth Ingersoll (CM/Ret)

Tarjeta de Oro 60 Años:

Harvey Knudsen (CM/Ret), (passed away on March 13, 2022)

Enlace del video sobre planificación de la jubilación aquí. ¡Escanear código QR!



REPRESENTANTES SINDICALES

FUNCIONARIOS

**Gerente Comercial/
Secretario Financiero**

Eric Coffelt

Presidente

travis metzger

Vice Presidente

Ed Case

Junta Ejecutiva

Chris Hartshorne, Loren Hovde, Misty Janson, José Pérez, Mike Raymond, Luke Sleeper, Nick Scott

Tesorero

Jeff Ableman

Secretario de Actas

Marilyn Kennedy

Sargento de Armas

José Bélica

Fideicomisarios de la Unión

Joe Harrington, Mark Maher

Los funcionarios son elegidos por los miembros por un período de 3 años. Puede obtener más información sobre estos puestos y las responsabilidades de cada puesto en la Constitución y los Reglamentos locales.



Los Agentes Comerciales son seleccionados y sus responsabilidades están descritas vagamente en la Constitución y Reglamentos Locales. El papel del agente puede ser tan diverso como el propio agente y muchos aportan sus talentos únicos al trabajo. Los Agentes son los representantes de los miembros, ante todo y hacen todo lo posible para resolver problemas y mejorar la experiencia de pertenecer a este sindicato.



Agentes Comerciales

Jeff Ableman (Dispatch), Jose Belica, Ray Dumas, Kenn Johnson, Marilyn Kennedy, Travis Metzger, Joseph Neff, Sean O'Donnell, Justin Palachuk, Nick Scott, Mario Silva (Compliance)

Síndicos de Salud, Bienestar y Pensiones*

Frank Benish, Ed Case, Eric Coffelt, Travis Metzger, Justin Palachuk

**Los fideicomisarios también incluyen 5 representantes de contratistas*



Nick Scott
Alaska

Kenn Johnson
Alaska

L-R, back: Raymond Dumas, Jill Wunch*, Sean O'Donnell, Jeff Ableman, Travis Metzger, Justin Palachuk, Eric Coffelt

L-R, back: Joanne Moore*, Jose Belica, Mario Silva, Marilyn Kennedy, Joseph Neff

*Office Staff



COMITÉS



CONSEJOS

Benevolence Fund Committee

Administrator, Marilyn Kennedy
Ray Dumas, Chris Hartshorne, Luke Sleeper

OPCMIA Political Action Committee

Joseph Neff, Marilyn Kennedy

Scholarship Selection Committee

Justin Palachuk, Ed Case, Rosie Bernard, Nancy Nickles, Jamal Robinson

Mentor of the Year Selection Committee

**January 2022 Committee for 2021 Mentors*

Loren Hovde, Mike Niederle and Scott Sewell



Queremos agradecer a los miembros enumerados por dar un paso adelante y estar disponibles para ayudar en estos comités de 2022. Los participantes del comité son seleccionados por el presidente del Local 528. Si está interesado en ser invitado a servir en un comité, infórmele a un agente o funcionario.

OPCMIA Local 528

6362 6th Ave S.
Seattle, WA 98108

Office: 206.441.9386

Website: opcmia528.org

Despacho-Jeff Ableman: 206.900.7822

Agentes

Jose Belica: 206.818.0476

Ray Dumas, PL: 206.919.5240

Marilyn Kennedy: 206.550.5330

Travis Metzger: 206.305.7391

Joseph Neff: 206.556.0044

Sean O'Donnell: 206.305.9158

Justin Palachuk: 206.743.1838

Mario Silva: 206.549.8299

Washington State Construction Bldg & Construction Trades Council

Eric Coffelt, Travis Metzger, Ray Dumas, Justin Palachuk, Marilyn Kennedy, Mario Silva, Sean O'Donnell (Sergeant-At-Arms)

Washington State Labor Council

Marilyn Kennedy, Ray Dumas

Seattle/King County Bldg & Construction Trades Council

Eric Coffelt, Travis Metzger, Ray Dumas, Justin Palachuk, Marilyn Kennedy, Sean O'Donnell

Olympic Peninsula Building Trades Council

Jose Belica, Sean O'Donnell

Olympia & Vicinity Building and Construction Trades Council

Jose Belica, Sean O'Donnell, Ray Dumas

Snohomish County Building Trades Council

Manny Cobian, Nancy Nickles, Jordan Russeff, Steve Peloquin and Justin Palachuk

Longview/Kelso Building Trades Council

Jose Belica, Sean O'Donnell

NW Washington Bldg & Construction Trades Council

Ray Dumas, Justin Palachuk

Martin Luther King Labor Council

Marilyn Kennedy, Ray Dumas, Misty Janson, Chris Hartshorne, Mario Silva, Juliette Haines

South Central Building Trades Council of Alaska

Nick Scott (Sergeant-At-Arms)

Fairbanks Building Trades Council

Kenn Johnson

Estos delegados son los representantes del Local 528 e interactúan con la delegación más grande en el mejor interés de este Local. Alentamos a los miembros en general a aceptar nombramientos para estos consejos, si se les solicita. Si está interesado en un asiento en uno de estos consejos, comuníquese con la oficina o con alguien de uno de los consejos para ver si hay una vacante.



IN MEMORIAM



"El dolor que sentimos cuando perdemos a un ser querido es el precio que pagamos por haberlo tenido en nuestras vidas".

— Rob Liano

Daniel McKinzie Int. 4.17.89 Passed on January 4.



Corey McGinley Int. 4.15.2019 Passed on February 23.



Patrick McCarthy Int. 1.14.63 Passed on March 4.

Harvey Knudsen Int. 1.8.62 Passed on March 13.

Willhelm Fink Int. 8.25.61 Passed on April 30.

Ebonie Morgan Int. 5.24.04 Passed on May 11.

William Volker Int. 4.15.2008 Passed on May 14.



Gordon Devenny Int. 3.14.60 Passed on May 25.

David Banks (PL) Int. 8.4.78 Passed on September 8.



Daniel Aulabaugh Sr. Int. 6.25.70 Passed on September 10.

Albert Finseth Int. 11.22.9 Passed on September 25.

Jason Brucker Int. 10.17.17 Passed on October 17.



Victor Lopes (PL) Int. 1.27.22 Passed on November 7.

Leo Engelhardt Int. 6.14.65 Passed on November 13.

Edwin Martinez Int. 4.14.17 Passed on November 27.



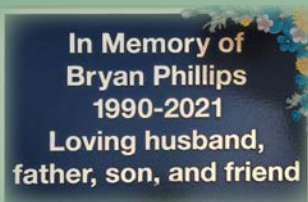
Rolando Rodriguez Int. 3.16.98 Passed on November 29.

Dennis Wilson Int. 5.28.11 Passed on December 5.

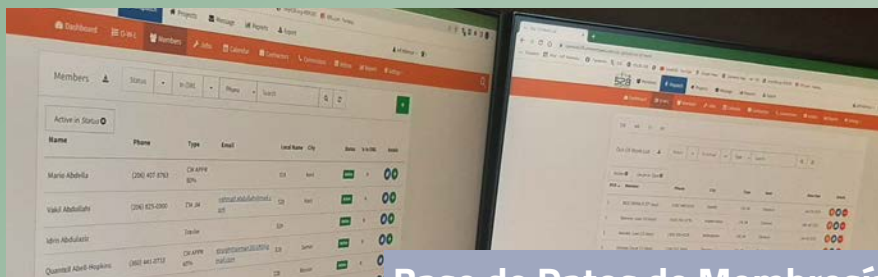
*Quisiera que mi recuerdo sea feliz. Me gustaría dejar un resplandor de sonrisas cuando la vida termine. Me gustaría dejar un eco susurrando suavemente por los caminos, De tiempos felices y tiempos de risas y días brillantes y soleados. Quisiera que las lágrimas de los afligidos, se sequen ante el sol; De recuerdos felices que dejo cuando se acaba la vida.
~ Anon*

BRYAN PHILLIPS

perdió la vida en un accidente fatal en el lugar de trabajo en el Centro de Convenciones del Estado de Washington el 20 de septiembre de 2021. Bryan comenzó su membresía después de terminar en la parte superior de su clase del Día de la Supervivencia en 2011. Continuó sobresaliendo en su oficio a lo largo de su carrera. Era un yesero orgulloso y conocido como una "buena mano" que conocía bien sus herramientas. Bryan era más que un compañero de trabajo para las personas que lo conocían en el trabajo. También fue amigo y camarada de muchos de los otros miembros en el lugar y en toda la región. El impacto y el dolor de su fallecimiento se han sentido y continúan sintiéndose ampliamente. A Bryan le sobreviven su esposa Jennifer y su hijo Edmundo. Local 528, en sociedad con Seattle Building Trades, Consejo Laboral de MLK y Washington Centro de Convenciones del Estado se han unido para crear un monumento permanente en el sitio para recordar a Bryan. El Local 528 alienta a los miembros a tomarse el tiempo para visitar el monumento a nuestro hermano caído para presentarle sus respetos si alguna vez se encuentran en el área del centro de Seattle.



ADEMÁS



Base de Datos de Membresía

Desde que lanzamos la nueva base de datos en enero de 2022, hemos estado personalizando funciones para satisfacer nuestras necesidades. Ejecutar dos bases de datos una al lado de la otra fue una gran tarea para el personal de nuestra oficina, pero esto nos permitió desarrollar nuestra nueva base de datos en tiempo real con ediciones, mientras mantenemos los datos de los miembros en el sistema anterior. Nuestra nueva base de datos está completamente en línea y esto ha permitido que las oficinas de Alaska y Seattle tengan un sistema cohesivo para administrar los datos de los miembros, a diferencia de nuestro antiguo sistema. A lo largo de 2022 y en adelante, los miembros y nuestro sindicato se beneficiarán de estas nuevas características. Hay un inicio de sesión en el Portal de miembros donde puede mantener su información actualizada y un registro de Lista de fuera de trabajo. Puede ver su historial de envíos y podrá tener un despacho enviado por mensaje de texto a su teléfono (entre otras comunicaciones de mensajes de texto). En 2023, trabajaremos en una opción para pagar sus cuotas sindicales en línea a través de la base de datos, así como como otros servicios que harán que sus interacciones con su unión más fácil.



2023 PTO (tiempo libre pagado) LEGISLACIÓN

En 2016, los trabajadores del estado de Washington aprobaron la I-1433 (factura de pago por enfermedad), pero debe trabajar para un empleador durante 90 días para recibir estos beneficios. Esto deja fuera a muchos de nuestros trabajadores, ya que nuestro trabajo puede ser transitorio. El Local 528 cree que estos empleados a corto plazo tienen derecho a este beneficio de pago por enfermedad. Durante la sesión legislativa de 2023, el Local 528 y el WSBCTC trabajarán con la legislatura para enmendar la I-1433 para incluir a los trabajadores temporales. Esperamos que apoye estos esfuerzos cuando se le solicite, durante esta larga sesión legislativa. Si desea participar en estos esfuerzos, comuníquese con:

Ray Dumas

RDUMAS@OPCMIA528.ORG

206.919.5240

Fondos de Pensión/Salud/Capacitación:

Saldo del Plan de Pensión: \$366,433,709

Porcentaje Financiado: 98.9% al 31 de marzo de 2022

Saldo del Fondo de Atención Médica: \$ 32,531,749 al 30/8/22

Banco médico en dólares, (devengo) aumentó de 10 meses a 11

Saldo del Fondo de Capacitación: \$2,404,863.83

FOTOGRAFÍA DE TIM RICE

FOTOGRAFÍA DE TIM RICE

Foto de portada de revista tomada por Tim Rice. Durante más de 10 años, Tim Rice ha estado fotografiando los paisajes cambiantes del área metropolitana de Seattle desde tierra y aire. Con una sólida formación en fotografía de arquitectura y construcción, gran atención a los detalles y más de una década de trabajo con empresas de construcción y arquitectos locales, Tim Rice combina su pasión por la fotografía y el vuelo para capturar el mundo desde puntos de vista únicos. www.tricephotography.com

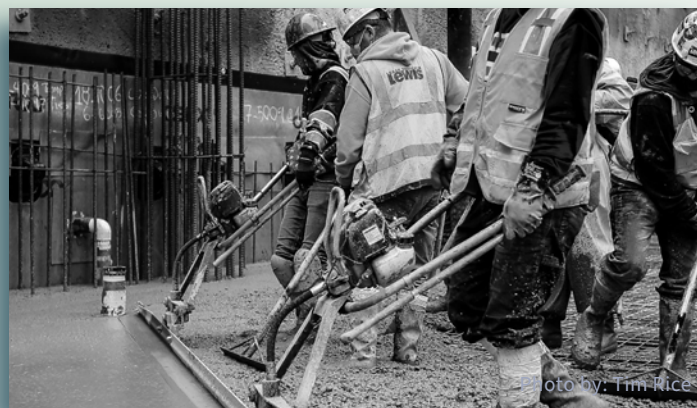


Foto by: Tim Rice

